



## Change Management Fakten

Uns, der Blue Change Solutions, vorliegende Studien<sup>1</sup> aus dem Jahre 2012 belegen, dass zunehmende Komplexität und Abhängigkeiten das Gelingen von Veränderungen stark beeinträchtigen. Hauptauslöser für Veränderungen sind z. B. Umstrukturierungen, Aufbau neuer Geschäftsfelder, Marktveränderungen, interne Optimierungsprogramme oder die Einführung neuer Technologien.

### Hier ein paar Zahlen aus den Studien:

- 67%/55% der Führungskräfte (FK) / der Mitarbeiter (MA) stimmen zu, dass es mehr Veränderungen als früher gibt.
- 66%/11% der FK/MA finden die Veränderungen nicht erquickend, da eine Veränderung die Nächste jagt. Es bleibt keine Zeit zum Auftanken.
- 47%/66% der FK/MA haben keine positiven Erfahrungen mit den Veränderungsprozessen gemacht.
- 56%/58% der FK/MA sehen eine höhere Skepsis gegenüber den Veränderungen bei den Mitarbeitern als früher.
- 43%/52% der FK/MA finden, dass die Bereitschaft die Veränderungen mitzuwirken nachgelassen hat.
- 49%/42% der FK/MA finden, dass die Komplexität und wechselseitige Abhängigkeit der Veränderungen das Gelingen stark behindert.
- 64%/62% der FK/MA haben den Eindruck, dass Veränderungen heute ein größeres Misstrauen entgegengebracht wird.
- 61%/61% der FK/MA haben den Eindruck, dass die Mitarbeiter veränderungsmüde sind.

**Veränderungsprozesse sind zum Krisenherd geworden.  
Eine Professionalisierung der Veränderungsprozesse ist dringend  
angeraten.**

Veränderungsprojekte ohne ein bewusstes und kompetentes Change Leading verzögern sich oder werden im schlimmsten Fall sogar abgebrochen. Hauptgrund ist die Skepsis und Abwehr von Changes. Vor allem im Bereich der Mitarbeiter. Überwiegend ausgelöst durch schlechte Erfahrungen, mangelnde Kommunikation, Existenzängste oder Überforderung

Die Innovation, Entwicklung und Erneuerung bleiben auf „der Strecke“. Die gewünschten Effekte der Changes bleiben aus, was wiederum zu betrieblicher Stagnation und Demotivation bei den Beteiligten führt. Auf Dauer setzt sich eine Abwärtsspirale in Gang, die im Extremfall in den unternehmerischen oder privaten Ruin führen kann.

¾ der Befragten sehen es als vorrangige Aufgabe der Führungsebenen, den Change Prozess aktiv zu gestalten. Angefangen von der Konzeption über die Kommunikation bis zur Umsetzung. Ein aktives Gestalten bedingt einschlägiges Wissen in dem zu gestaltenden Bereich gepaart mit entsprechenden Fähigkeiten.

---

<sup>1</sup> Studien der osb international vom August 2012 und der TCI Akademie Studie Herbst 2012.



Wissen und Fähigkeiten können erworben, bzw. entwickelt werden. Eine Ausbildung zum Change Manager ist der geeignete Weg Wissen über die Wechselwirkungen zwischen der Veränderung, der Organisation und dem Menschen zu erwerben. Ein Coaching von Change Leadern/Managern verhilft zum Aufbau von Fähigkeiten.

**Blue Change Solutions** unterstützt Organisationen bei Ihren Veränderungsprojekten durch Coaching, Consulting und Training.

Unser zweistufiges Change Management Trainingskonzept entwickelt bei den Teilnehmern fundiertes Wissen über den Veränderungsprozess und das Verhalten des Menschen und damit der Organisation im Veränderungsprozess. Nach Abschluss der Weiterbildung sind die Teilnehmer in der Lage Organisationseinheiten wie Abteilungen oder Teams und Individuen durch den Veränderungsprozess zu führen und zu begleiten.

Unser Coaching unterstützt die Change Verantwortlichen bei ihren Changes. Situativ wird fachlich-methodischer Input an den Coachee weitergegeben, um die Situation professionell zu meistern. Die Veränderungen werden mit mehr Erfolg durchgeführt. Es werden positive Erfahrungen gemacht. Ein wichtiger Motivator für zukünftige Initiativen.

Bei fehlenden eigenen Mitarbeitern agieren wir als Change Agent und führen mit ihrem Management zusammen Ihre Veränderungsprojekte durch.

**Veränderungen kommen aus dem System heraus und können nur durch das System selbst bewältigt werden.**

**Das System sind:**

**SIE**

**Das Team**

**Die Organisation**

**Der nächste Schritt:**

Sprechen Sie uns an, damit wir evaluieren, ob und wie **Blue Change Solutions** Sie unterstützen kann.

**Der Ball liegt bei Ihnen.**

Viele Grüße

Michael Zwick

**Blue Change Solutions**

Erfolgreich verändern

T: +49 (0) 69 / 25 61 69 53

E: [dialog@bluechange.de](mailto:dialog@bluechange.de)